

MODIFICHE AL REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ESPLETAMENTO E PER I CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE E DEI TITOLI DEI CONCORSI APPROVATO CON DELIBERAZIONE C.C. N. 93 Del 27.10.1992

L'art. 19 è sostituito dal seguente

Articolo 19

COMPOSIZIONE

La commissione è composta da tre componenti, e da un segretario.

Il presidente è scelto tra i dirigenti in servizio presso l'ente; i due componenti esterni sono scelti mediante sorteggio pubblico tra i soggetti inclusi negli appositi elenchi predisposti dalla competente struttura della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 3, comma 5 della legge regionale n. 12 del 1991 e successive modifiche ed integrazioni, e che siano in possesso del titolo di studio almeno pari a quello previsto per il posto messo a concorso e dei titoli di qualificazione professionale relativi alle materie oggetto della prova di esame. La corrispondenza fra le materie di esame e la qualificazione professionale dei componenti della commissione, determinata ai sensi dell'articolo 2 del decreto del Presidente della regione del 2 febbraio 1992, è riportata nell'allegata tabella (all. B).

Almeno un terzo dei posti di componenti della commissione è riservato, salva motivata impossibilità, a ciascuno dei due sessi, fermo restando il possesso dei requisiti generali.

Alla commissione possono essere aggregati componenti aggiunti per gli esami di lingua straniera o per lo svolgimento di prove pratiche, quali l'informatica.

Le funzioni di segretario della commissione sono svolte da un dipendente a tempo indeterminato, inquadrato almeno nella categoria C, in servizio presso l'ufficio personale.

L'art. 20 è sostituito dal seguente

Articolo 20

PROCEDURA DI NOMINA

La nomina della commissione è effettuata con determinazione del dirigente competente sulla gestione del personale.

Il provvedimento di nomina, con il quale è individuato anche il segretario, è adottato entro 30 giorni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

Il dirigente che assume le funzioni di presidente è individuato, previo avviso di interpello rivolto ai dirigenti in servizio, tenendo conto sia delle materie di esame che della esperienza risultante dal curriculum.

I componenti esterni sono scelti tramite sorteggio pubblico, la cui data e luogo sono pubblicati mediante avviso sull'albo pretorio on line e nella sezione del sito istituzionale denominata "amministrazione trasparente" destinata a contenere gli atti relativi alle procedure di concorso, nel rispetto del procedimento previsto dalla normativa regionale attuativa della richiamata legge regionale n. 12 del 1991 e successive modifiche ed integrazioni.

La data di insediamento della commissione è determinata dal dirigente competente sulla gestione del personale, e deve tenersi entro 15 giorni dalla data di esecutività della determinazione di nomina.

Eventuali componenti aggiunti saranno nominati, su richiesta del presidente della commissione, con determinazione del dirigente competente sulla gestione del personale preferibilmente tra i docenti nelle materie oggetto di esame in servizio presso le scuole secondarie superiori con sede in Alcamo.

#### MODIFICA ALLEGATO “A” DELIBERAZIONE C.C. N. 93/1992

Sostituire nella prima pagina relativa alla descrizione dei profili professionali dei Dirigenti il profilo di “Rag. Capo Dirigente Settore” con il profilo di “Dirigente Contabile”.

#### MODIFICA ALLEGATO “D” DELIBERAZIONE C.C. N. 93/1992

Sostituire la parte relativa alle prove di esame per “Ragionerie Generale” prevedendo per il “Dirigente contabile” una prova scritta di approccio teorico e una prova scritta di approccio pratico, sul modello del problem solving nelle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti locali (ordinamento istituzionale e ordinamento finanziario e contabile) e ruolo della dirigenza, organizzazione degli uffici e dei servizi, gestione delle risorse umane (D. Lgs. 165/2001) e gestione delle risorse economiche e strumentali dell’Ente locale;
- Principi contabili del d.lgs. n. 118/2011, con particolare riferimento al principio della programmazione e al principio applicato della competenza finanziaria potenziata;
- Diritto Costituzionale, Diritto degli Enti locali, Diritto amministrativo, Diritto Civile, Diritto Penale (con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica amministrazione);
- Codice dei contratti pubblici (D. Lgs. 50/2016);
- Normativa in materia di: tributi locali, entrate patrimoniali e contenzioso tributario, riscossione coattiva e profili organizzativi e di gestione del relativo contenzioso;
- Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità e la promozione della trasparenza nella Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento alle metodologie di valutazione e ponderazione del rischio corruttivo (D.lgs. 33/2013 - D.lgs. 190/2012);
- Normativa in materia di pubblico impiego, tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, e Contratti Collettivi dell’Area della dirigenza;